

新北市政府體育局 114 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 115 年 2 月 26 日第一屆第一次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	李力行	專門委員
性別聯絡人(代理人)	秘書室	劉姿妤	主任
性別業務承辦人	秘書室	李孟翰	專員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(產業科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
女性友善專屬運動空間計畫	一、增設女性專屬運動空間及友善設施。 二、透過運動中心興建工程計畫，增設親子淋浴空間、專屬女性運動空間或專屬時段、友善停車空間，提升運動便利性，降低女性民眾因設施限制無法參與運動之機率。 三、效益人次：本市女性人口

貳、性別平等專案小組

一、召集人：洪玉玲局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	已達到單一性別 40%以上

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量		府外委員姓名 (含職稱)	1、紀孟均(老師) 2、陳保仁(醫師) 3、林坤宗(退休公務員) 4、郭玲惠(教授)
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	

全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	
----------	--	---------------	---	------------	--	--------------------	--

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練 (不含 10 月新進人員)

總人數：47 男性人數：20 女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
47	100%	20	100%	27	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：17 男性人數：6 女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
17	100%	6	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時(上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程)：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：6 男性人數：2 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	2	100%	4	100%

(四) 性騷擾防治業務人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2	100%	0	0%	2	100%
---	------	---	----	---	------

(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

肆、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

伍、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

總人數：54 男性人數：31 女性人數：23

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
54	100%	31	100%	23	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(全民科、設施科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	115 年新北運動熱區計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	紀孟均	<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	參採情形： 1、採納意見：報名資訊涵蓋生理與跨性別女性之提示語；鼓勵多元家庭參與；問卷設計增列性別回答選項及質性回饋；區分女性專屬及	114 年 9 月 11 日

						優先課程。 2、未採納意見： 尚難於具性別友善廁所、淋浴間之地點辦理，惟仍優先考量於兼具性別友善硬體空間辦理。	
2	性別友善運動場域多元生理用品無償提供計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行	紀孟均	<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	參採意見：未明確說明要在哪些地方的廁所設置衛生棉分享盒。修正文字為：於泰山體育園區設置衛生棉分享盒供民眾便利拿取。	114年9月11日

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形(會計室)

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=214&orgno=382390000E 於本局網站及主計處網站，皆有連結可導向本局現有性別統計指標之頁面： ●主計處首頁 >性別主流化 >新北市性別統計 >新北市性別統計指標 >體育局 https://www.bas.ntpc.gov.tw/index.jsp ●體育局首頁 >資訊公開 >統計專區 >性別統計指標資料查詢平台 https://www.t-sports.ntpc.gov.tw/index.jsp	
(二)性別統計指標數(項)			
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)			
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是 https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=214&orgno=382390000E	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府體育局正式編制內員額-總數-男女	統計本局正式編制內員額男女人數統計指標

		人數統計指標	
2	增	新北市政府體育局正式編制內員額-官職等(簡任)(薦任)(委任)-男女人數統計指標	統計本局正式編制內員額依官職等男女人數統計指標
3	增	新北市政府體育局正式編制內員額 (29 歲以下)(30~39 歲)(40~49 歲)(50~59 歲)(60~65 歲)-男女人數統計指標	統計本局正式編制內員額依年齡區間男女人數統計指標
4			

(六)性別統計運用於政策措施

機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
體育局	女性運動參與率	提升女性參與新北市萬金石馬拉松人數	提升女性參與新北市萬金石馬拉松人數	<p>新北市萬金石馬拉松，分為馬拉松組(42.195 公里)及挑戰馬組(10 公里)，近 3 年男女報名及參賽比率平均約為 7:3。此落差反映女性面臨多重隱形阻礙，包括照顧責任造成的時間貧窮、環境安全疑慮，以及專業訓練資源分配不均。為提升女性參與人數，具體實施策略：</p> <p>一、辦理性別平等教育課程：規劃至少 10 場具性平意識之課程，課程時數約 1 小時訓練對象包含裁判、志工、工作人員等賽會服務人員，課程內容涵蓋性騷擾與歧視防治、尊重身體界線、應對不當行為等，強化賽會團隊的專業服務能力，避免因刻板印象或歧視言行造成參賽者不適或風險，確保賽事全程皆落實性別友善精神。</p> <p>二、女性更衣區及專用廁所：女性及男性更衣室數量為 2(32 間):1(16 間)；提供個</p>

				<p>人帳，保護個人隱私。 女性專用廁所佔會場廁所 40%，。</p> <p>三、其他服務：大會服務臺提供生理用品、優化哺集乳室環境。</p> <p>四、提供臨托服務資訊：賽事官網提供新北市定點臨時托育服務網站連結，減輕家庭照護壓力。</p> <p>以提升女性參與者服務品質為目標，過往賽後問卷調查結果顯示，有 98% 參與者認為本賽事在性別平等方面的感受為「非常平等」或「大致平等」，顯示上述場地配置與相關服務措施已獲參與者肯定，並有助於營造安心、包容的運動參與環境。</p>
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

陸、性別分析：性別分析公布情形(會計室)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<p>https://www.t-sports.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=af6b347895e3de2c</p> <p>●體育局首頁 > 資訊公開 > 統計專區 > 統計分析報告及書刊 (含性別分析)</p>			
(二)性別分析篇數(篇)	<p>預計 1 or 2 篇</p> <p>●依本局 114 年 7 月 23 日第 1141464998 號簽准案，已完成本局首篇性別分析初稿，而主計處已於同年 7 月 24 日收到本局發函繳交之初稿(新北體會字第 1141478348 號)。</p> <p>●目前本局首篇性別分析之最終版</p> <p>(一)性別分析工作坊結束後，8 月底定稿後送陳結案簽。再經鈞長決行後，已於 9 月中旬將本局此次性別分析之最終版本函送主計處</p>			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機

				關首長核定時間 (年/月/日)
1	新莊網球場女性運動推廣計畫之評估	設施科	鄒宜辰 (暫雇人員)	114年7月23日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>新莊網球場女性運動推廣計畫之評估-探討本局場館新莊網球場女性運動推廣分析，本次統計數據以111年至113年「購買年票」、「購買運動專班課程」、「不同年齡層女性購買運動專班」進行分析。綜合統計結果得知，女性購買運動專班課程意願遠高於年票及男性，可見女性希望藉由專業教練的訓練來提升本身網球能力。另就女性購買專班的年齡層分布情況可得知，20歲至40歲間占比最重，其身分可能為求學階段及已有穩定經濟能力，亦尚未成為家庭主婦，比較多屬於自己時間培養興趣及運動，而40歲以上的女性可能面臨配合家庭需求，須照顧小孩，以家庭為重，犧牲自己時間，間接影響運動時間，導致運動時間逐年降低。</p>				

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算(會計室)

一、上年度性別預算編列及執行情形(113年度)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
1	哺乳室使用維護費	10,000	10,000	100%	
2	補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假等所需之薪資費用	40,000	40,000	100%	
3	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	100,000	100%	
4	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	200,000	100%	
5	各園區路燈、照明燈維護	400,000	400,000	100%	
6	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	900,000	100%	
總計		1,650,000	1,650,000	100%	

二、本年度性別預算編列情形(114年度)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私。
2	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。

3	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
4	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
5	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
6	新北市萬金石馬拉松	58,100,000	一、女性報名率逐年提高。 二、女性跑者對賽事整體滿意度逐年提高。
總計		59,710,000	

三、下年度性別預算編列情形(115 年度)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	哺乳室使用維護費	10,000	提供哺乳室使用舒適、便利並維護隱私。
2	辦理建築物公共安全檢查及無障礙升降機檢查及修護	100,000	增加民眾使用嬰幼兒車進出場區之安全性及便利性。
3	各園區監視錄影系統(購置、增設)修繕	200,000	提供民眾至園區運動人身安全保障並達嚇阻之功用。
4	各園區路燈、照明燈維護	400,000	提供民眾夜間至園區運動人身安全保障及提升運動品質。
5	銀髮族婦女社區運動教室	900,000	以銀髮族及婦女為對象，量身打造合適運動，結合本市既有資源養成銀髮族及婦女族群規律運動習慣。
6	新北市萬金石馬拉松	1,200,000	整體女性參賽比率提高3%，實踐運動平權價值，鼓勵女性參與運動。
7	召開性別平等專案小組會議	38,000	推動性別主流化實施計畫(含工具推動)、落實性別平等政策方針、性平亮點方案等。
8	性別友善運動場域衛生用品無償提供計劃	1,000	提供友善服務，積極營造性別友善服務措施
9	教練研習	179,000	降低校園性別事件的發生率。
10	女性友善運動課程	350,000	開設多元化適合女性參與的免費運動課程，進而提升女性運動課程參與人次及本市女性規律運動人口比例。
總計		3,378,000	

捌、性別平等宣導：(產業科、學體科、全民科)

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	性平專題	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		2										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他 (專任運動教練)
宣導人次	CEDAW					171	200
	性平專題						
總計		134					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導(全民科)

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW						5					
	性平專題											
總計												

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW		400 人次				
	性平專題						
總計							

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次		主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1		女力動起來！！	促進女性休閒與運動參與、營造性別友善運動空間與環境	1	運動產業及企劃科	

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<p>方案：促進女性休閒與運動參與、營造性別友善運動空間與環境</p> <p>由運動產業及企劃科撰寫：</p> <p>1、將性別平等措施納入運動中心營運之績效評鑑。</p> <p>2、透過滿意度調查，針對民眾回復內容統計分析，以利調整計畫內容。</p>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<p>方案：進本市體育會女性參與決策計畫</p> <p>由全民運動科撰寫，有關民間團體辦理活動針對推動性別平等相關事項。</p> <p>1、輔導完成 5 場次教育訓練，並邀請相關人員參與。</p> <p>2、將「體育會理監事單一性別比</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		例不低於 1/3」條款納入該會章程之體育會達 33%，持續宣導。
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。</p> <p>2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。</p> <p>3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<p>方案：性別友善運動場域多元生理用品免費提供計畫</p> <p>由運動設施科撰寫，為促進運動場域之性別友善環境，將提供免費生理用品，協助女性使用者減輕運動過程中的不便，提升其參與運動的舒適度與便利性，截至 114 年 12 月，已服務約 462 人次。</p>
(三)推動 CEDAW 與宣導	<p>1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>方案：以案為鑑，精進 CEDAW 力！</p> <p>由學校體育科撰寫，結合辦理活動時，融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	<p>方案：女力動起來！</p> <p>由運動產業及企劃科撰寫針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，上傳本局 CEDAW 之教材至運動中心性別主流化專區。</p>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫(產業科、全民科)

方案名稱 1：促進女性休閒與運動參與

1. 於 115 年 6 月辦理營運績效評鑑會議，考評營運廠商 114 年 1 至 12 月績效。
2. 於 115 年 4、7、10 月於各國民運動中心調查民眾使用滿意度。

方案名稱 2：營造性別友善運動空間與環境

將配合專家意見結果滾動式修正新莊第二運動中心性別友善之建設，另修正更完整之數據。

方案名稱 3：促進本市體育會女性參與決策計畫

- 1、114 年度向各體育團體宣導將「體育會理監事單一性別比例不低於 1/3」納入體育會章程，至 12 月底共宣達計 5 次（含體育會及各體育團體）。
- 2、「理監事單一性別不低於 1/3」之達成率：截至 114 年 12 月底，本市 25 個體育會中有 10 個達成「理監事單一性別不低於 1/3」規定，達成率約 40%。
- 3、經費執行（執行率）：無涉預算。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施(設施科)

方案名稱 1：性別友善運動場域多元生理用品免費提供計畫

截至 114 年 12 月，已服務約 462 人次。



(三) 推動 CEDAW 與宣導(學體科)

一、方案名稱：CEDAW 運動實務：教練性別平等與專業倫理指南

- (一) 確保每個人不因性別而喪失參與運動的權利，介紹《國民體育法》中關於性平的規定，以及教練若違反性平法規的職業風險。
- (二) 專業倫理與身體自主權：建立安全區。

二、有關「學校專任運動教練」，依據運動部「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第 29 條辦理 114 學年度學校運動教練工作研習會。其主題為「校園性平事件案例研討」，參與對象為學校專任運動教練，辦理性別平等教育時數 2 小時，CEDAW 宣導 1 小時，共 200 名參與。

三、本局依據新北市高級中等以下學校體育班訪視評鑑實施計畫督導各級學校體育班辦理性平教育宣導及推廣，共計 95 校，258 班。

(四) 自編性別平等教材或案例(產業科)

方案名稱 1：女力動起來！

一、致力於縮小性別在運動參與上的差距，並擺脫可能限制女性的性別刻板印象，將性別觀點融入體育活動。

二、依據消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

(一)第 3 條：「締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」

(二)第 4 條第 1 項：「締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。」

(三)第 13 條 C 項：「締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。」

三、成果：於 114 年放置於機關網站並舉辦 1 次說明會。